我院召开 2009 年上半年工作总结大会

2009 年 7 月 24 日下午,我院召开“2009 年上半年工作总结大会”。会议由党委书记蒋明伟主持。院长张培影作上半年工作总结和下半年工作安排讲话。

2009 年上半年,徐州市中心医院深入开展学习实践科学发展观活动,围绕医院管理年、医疗质量年、“三级甲等医院”复评和“平安医院”创建工作,不断加强医院基础管理,加快学(专)科建设,加速人才培养和医院基础设施建设,圆满完成了年初制定的各项工作任务。上半年医院完成门诊量 562706 人次,较去年同比增长 4.8 %,其中急诊量 38369 人次,同比增长 12.4 %;出院人次 25298 人次,同比增长 13.2%;平均住院日 12.2 天,同比减少 0.9 天;术前占床日 2.2 天,同比减少 0.2 天;手术次数 7357 例次,同比增长 11.43%;危重病人抢救成功率 91.1%,出院病人综合满意度和门诊病人综合满意度分别达到 96.4% 和 95.1%。

张培影院长在讲话中指出:当前和今后一个时期是医院发展的关键时期,我们要坚持以科学发展观为指导,以新的医改方案为准绳,紧紧围绕构建淮海经济区医疗中心的目标,坚持为人民健康服务的办院宗旨,坚持公立医院办院方向,实施树名医、创名科、建名院“三名”战略,实施质量立院、科教兴院、人才强院和从严治院的办院方针,以病人为中心、以市场为导向、以科技进步为动力、以创新求发展,走优质、高效、低耗的发展道路,全面提高医疗质量和服务水平,为振兴徐州老工业基地提供强有力的医疗保障,使党和政府满意、员工满意、患者满意和社会满意。

张培影院长在讲话中明确:徐州市中心医院建设的总体目标,是把医院建设成为全国知名、省内一流、淮海经济区领先,具有品牌影响、能够适应徐州市特大城市发展、适应人民群众多层次医疗服务需求的、比较完善的医疗保健机构,全面达到服务观念现代化,设施设备现代化,医疗技术现代化,人才队伍现代化,医院管理现代化。

张培影院长在布置下半年工作时指出,下半年医院面临的发展形势,既有机遇,又有挑战,既有有利因素,也有不利因素。全院职工要解放思想,抢抓机遇,勇于创新,扎实工作,以奋发有为的精神,信心百倍地投入到医院改革与发展中去,努力实现医院发展新的飞跃!下半年具体要做好以下八个方面的工作:深入开展医院管理年和医疗质量万里行活动,迎接等级医院复评;坚持质量标准,不断提高医疗

护理服务质量;强化急危重病人管理,提高应急诊治水平;加强学(专)科建设和人才培养,推进科技创新;加快基础设施设备建设,提高医院后勤发展实力;大力推进“双争”活动,改进医院行业作风;做好市场开发和宣传教育工作,增强服务意识;以科学发展观为抓手,加强领导班子建设和机关效能建设。

总结大会还对临床各科室、各医疗组收入、出院病人数、完成床日数、门诊量情况、手术例次、满意度等指标进行了通报。

(院办)

“服务基层”系列报道

“系列临床实用技术与最新成熟技术推广学习班”启动

为进一步贯彻落实卫生部、教育部《关于加强继续医学教育工作的若干意见》精神,依据卫生部《乡镇卫生院卫生技术人员培训暂行规定》、人事部等五部委《关于加强城市卫生人才队伍建设的指导意见》的要求,完善基层医疗卫生服务机构技术骨干培训机构和制度,提升域内名级医疗机构诊疗技术水平,满足人民群众医疗卫生服务需求,徐州市中心医院从 7 月份起,在院内免费举办“系列临床实用技术与最新成熟技术推广学习班”搭建起了相互交流、共同提高的平台。第一二期免费培训受到基层医务人员的热烈欢迎。

7 月 4 日,“系列临床实用技术与最新成熟技术推广学习班”首期培训班举行。“临床急救技能专题培训讲座”吸引了来自周边各级医疗机构近 500 余名医护人员,徐州市中心医院行政楼五楼的学术报告厅济济一堂。医院急救中心主任李茂琴、副主任史载祥、许继元以及李家琼分别就心肺脑复苏、水电解质平衡、急诊创伤外科以及百草枯中毒的临床处理,以专家专题培训讲座的形式进行详细讲解,并以案例、图解等多种方式和到会的学员一起进行交流、互动。培训结束后,很多学员都表示,这次培训让他(她)们受益匪浅,以后如果中心医院再举行这样的培训活动,他(她)们还要来参加。

7 月 25 日,按照“系列临床实用技术与最新成熟技术推广学习班”的培训计划,第 2 期“临床眼科、整形美容专来进展与技能培训专题讲座”如期在我院行政楼 5 楼报告厅开课,300 余名基层医务人员专程前来培训。我院美容科周同葵主任、眼科刘刚主任医师系统讲授了现代整形美容外科技术的临床应用、激光美容技术治疗皮肤色素障碍性疾病、现代眼视光相关问题、白内障手术质量控制等临床技术专题,主管护师牛东东还详细讲解了乳房的自检与保健。

为更好的做好这项工作,市中心医院专门邀请了省内外著名专家与本院专家共同组建起一支由省市内外有影响的学科带头人组成的专家团,凡参加人员均获得相应继续医学教育学分。“系列临床实用技术与最新成熟技术推广学习班”将常年在我院每隔半个月免费举办一次。同时为帮助基层卫生技术人员尽快提升诊疗技术水平,市中心医院免费招收临床各专业进修生,进修周期分为一年、半年、一季度三种,每季度第一周的周一报到。进修人员实行导师制的带教模式。

报名咨询电话:
科教科:0516—83956030
护理部:0516—83956032
(张雪园 实习生刘杰)

“天使”呵护“心蕊”

2008 年 7 月 14 日,徐州市中心医院被确定为江苏慈善“心蕊工程”徐州、连云港地区唯一定点医院以来,已为5批共需85名患儿进行了术前筛查,收治先天性心脏病的患儿156名,其中徐州地区136名,连云港地区20名。心内科应用介入手术成功治疗38名患儿,心外科开胸手术57名患儿,患儿全部康复出院。目前筛查的患儿中有6名正在完善术前检查准备手术。

我院作为“心蕊工程”定点医疗单位,各项工作任务完成出色,受到省市两级慈善会领导的一致好评。

(医务处 陶子奇)

医保信息

我院与沛县医保实施联网

7 月 21 日,徐州市中心医院正式与沛县城镇职工医疗保险、居民医疗保险实施联网。

今后所有参加沛县城镇职工医保及居民医保的住院病人经当地医保部门审批同意后,持转诊单可直接在我院就医并享受医保待遇,门诊病人可直接刷卡就医。

这是继铜山医保在我院联网后为广大县区群众就医做的又一件实事。

工团活动

“爱国歌曲大家唱”纪念建党 88 周年

7 月 1 日、2 日,我院组织人事科、工会、团委联合在行政办公楼 5 楼大会议室举行了“爱国歌曲大家唱暨中青年职工卡拉 OK 比赛”。本次比赛分为中年组和青年组,共有 43 名职工参加。

卫生系统游泳比赛我院获团体第 2 名

7 月 11 日(周六)上午,院工会组织职工参加卫生局一年一度的卫生系统职工游泳比赛。本次比赛共参赛选手 322 人,分中年组和青年组。经过激烈角逐,我院获得团体第二名。

(上接 1 版)加大人才引进力度,实施灵活的用人机制。培养与引进相结合,做到培养人才,引进人才,留住人才,用好人才。心内科、骨科、急救医学、肿瘤、消化科、普外科、神经外科等专业科室重点引进临床与科研相结合的博士人员每专业 2—3 名,引进在省内外具有一定知名度,能促进专业发展的学科带头人 3—5 名。新遴选硕士研究生指导教师 30 人,创建 3—5 个硕士学位点。争取开展博士研究生教育,积极申报护理研究生的带教基地。

(五)始终坚持科学管理出生产力的观点,大力推进医院管理现代化

加大医院营销战略,树立市场意识、营销意识、危机意识,尽快构建全方位覆盖淮海经济区的医疗发展五大联结通道。

一是成立对外联络服务中心,建立新型农民合作医疗制度、城镇职工基本医疗保障通道。以徐州为圆心,加快对半径 100 公里周边城市的辐射。范围包括江苏的连云港市、宿迁市,安徽的宿州市、淮北市,山东的枣庄市、济宁市的微山县,河南商丘市的永城县,共涉及 8 个地级市,总人口达 5000 多万人,面积 5.8 万平方公里。所有医保、农保均实行双向转诊,积极为他们提供一流的医疗服务,使淮海经济区到徐州打工的农民工和到徐州创业的老板医疗有保障。

二是成立疑难病症会诊中心,建立疑难病人诊治绿色通道。开展远程医疗会诊,与北京协和医院、上海瑞金医院等国内知名医院建立业务关系,邀请国内一流医学专家参加,建立疑难病症专家库,就疑难病患者的信息直接通过网络与专家联系,开展疑难病症诊治,既便捷又经济。同时由我院各学科带头人牵头定期组织淮海经济区疑难病会诊,提高各学科水平,解决老百姓到大城市看病难的问题。

三是成立学术活动中心,建立学术交流合作通道。充分利用徐州区位优势,组织全院各科与我市及周边城市各医疗机构建立学术活动中心,定期、不定期开展高层次学术交流活动,共同提高学术水平。

四是成立人才培训中心,建立人才培养使用通道。充分利用我院专业技术人才优势,急基层医疗机构之所急,帮基层医疗机构之所需,成立基层医疗人才培训中心,加大对我市及周边地区基层医疗人才的免费培训工作。

五是成立中心实验室,建立科研攻关通道。将院心血管病实验室、核医学实验室、生殖医学实验室、肿瘤实验室资源进行整合,成立中心实验室,对外开放,与国内外先进实验室联合,共同开展科研项目合作,提高医院整体科研水平。

继续深化人事与分配制度改革。建立健全内部激励机制、约束机制和科学的业绩评估和奖励制度,推进用人制度改革,合理配置人力资源,建立有激励、有约束、有活力的管理机制。加强医院管理,向管理要质量、要效率、要效益、要人才、要秩序。

健全有效的医疗护理管理体系。畅通管理网络,加强医疗护理质量管理和质量控制,确保医疗安全。健全医疗护理质量管理与持续改进考核新标准,落实不良事件报告制度,实行单病种路径管理,提高医疗护理质量与效率。

加强信息化建设。运用信息技术推进医院管理部门办公自动化的实施,逐步实现数字化医院。对 HIS 系统进行全面升级,逐步完善 PACS 系统和 LIS 系统,争取在 2010 前通过国家信息化示范医院评审的验收。加强网站建设,扩大对外医疗信息发布,提供医患交流平台。

推进医院文化建设。以人为本,与时俱进,不断提炼和宣传具有中心医院特色的价值观念、医院精神、医院信念、医院宗旨、医院理念、医院规范等,全面提高员工的整体素质,创建“学习型医院”,精心打造中心医院品牌,营造团结向上的团队精神。

“潮平两岸阔,风正一帆悬”。我们坚信,在各级党委和行政的坚强领导下,在各相关部门的大力支持下,通过全院干部职工的共同努力,作为区域性医疗核心,徐州市中心医院将以崭新的风貌昂首屹立在淮海大地上,为促进区域经济社会发展,振兴徐州老工业基地,保障人民健康作出新的更大贡献!